

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУП г.Череповца «Электросвет»

А.В. Смирнов
Ф.И.О.

Моисеев

20__ года



ОТЧЕТ

О выполнении мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год

№ п/п	Мероприятия	Информация о исполнении мероприятия	%
1. Организационное и нормативно-правовое обеспечение деятельности			
1.1	Подведение итогов выполнения планов (программ) противодействия коррупции в МУП за 2018 год.	декабрь 2018 г.	100%
1.2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в МУП	Июнь, декабрь	100%
1.3	Осуществление информационного взаимодействия между городской администрацией и МУП в рамках осуществления мониторинга реализации антикоррупционной политики	Постоянно	100%
1.4	Разработка форм (образцов) правовых актов и иных документов для муниципальных предприятий и учреждений по вопросам профилактики коррупционных правонарушений	Декабрь 2019 г.	100%
1.5	Внесение дополнений (изменений) в план мероприятий по противодействию коррупции 2019 год при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений	По мере необходимости	
1.6	Анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений применительно к деятельности органов мэрии города, подведомственных организаций, рассмотрение результатов анализа, соответствующих выводов,	Ежеквартально	100%

	предложений, рекомендаций на заседаниях ком. «Сии по противодействию коррупции			
1.7	Обеспечение размещения и актуализации информации по антикоррупционной деятельности на информационном стенде	Постоянно	100%	
1.8	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов, проектов договоров, положений, процедур в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	100%	
1.9	Актуализация внутренних нормативных актов органов МУП в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Вологодской области	В течение 2019	100%	
1.10.	Оказание работникам предприятия консультационной помощи по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	100%	
1.11	Ведение раздела официального сайта Предприятия «Противодействие коррупции» в соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	100%	
2. Мероприятия по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
2.1	Организация работы по уведомлению работниками МУП представителя работодателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Постоянно	100%	
2.2	Доведение до лиц, поступающих на работу, положений действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	Постоянно	100%	
2.3	Консультационное обеспечение деятельности руководителей муниципальных предприятий и лиц, ответственных за кадровую работу, по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	100%	
2.3	Повышение квалификации, организация проведения обучающих занятий, семинаров по проблемам коррупции для муниципальных служащих, в том числе, вновь принятых: - семинара «О соблюдении единых требований к организации работы по противодействию коррупции» в муниципальных предприятиях и учреждениях» - семинара «Основы антикоррупционной политики»	Июнь, сентябрь	100%	
2.4	Проведение разъяснительной работы по вопросам: - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; - формирования негативного отношения к коррупции;	Март, май, сентябрь, декабрь	100%	

	- наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции - связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения муниципальных служащих.		
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник МУП, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности, а также преданно гласности каждого случая конфликта интересов	Постоянно	100%
2.6	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции работниками МУП	Постоянно	100%
2.7	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в части профилактики коррупционных правонарушений и анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Постоянно	100%
2.8	Ознакомление работников с принимаемыми правовыми актами в сфере противодействия коррупции	Постоянно	100%
2.9	Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Сентябрь	100%
2.10	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	100%
3. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции			
3.1	Поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, посвященных вопросам противодействия коррупции, расположенных в здании мэрии города, органов мэрии города	Постоянно	100%
3.2	Размещение на специальном стенде информации об наиболее ярких фактах коррупционных проявлений и принятых мерах реагирования	Постоянно	100%
3.1	Проведение анализа рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции	В течение 2019 г.	100%
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях требований к	Постоянно	100%

	<p>служебному поведению муниципальных служащих, их руководителей подведомственных организаций посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования телефонов «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; - размещения специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на странице официального сайта мэрии в разделе «Противодействие коррупции» по электронному адресу «kotyrainet@chegerovetsky.ru» 	Июль	100%
3.3	Организация проведения социологического исследования общественного мнения для оценки уровня коррупции в МУП.	Июль	100%
	4. Антикоррупционные мероприятия в сфере закупок, использования основных средств и использования средств бюджета		
4.1	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности МУП по размещению закупок товаров, работ, услуг для нужд МУП и устранение выявленных коррупционных рисков.	Постоянно	100%
4.2	Организация обучения (повышения квалификации) должностных лиц, занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации	Март, сентябрь	100%
4.3	Обеспечение применения конкурентных процедур (конкурсов, аукционов) при заключении договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг и распоряжения муниципальным имуществом.	Постоянно	100%
4.4	Меры по совершенствованию условий, процедур и механизма муниципальных закупок: Обеспечение участия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, в осуществлении мониторинга закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц	Постоянно	100%
	5. Отчетность		
5.1	Размещение отчета о выполнении мероприятий, предусмотренных настоящим планом на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Декабрь 2019	100%
5.2	Предоставление предложений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год	Декабрь	100%
5.3	Разработка плана работы по противодействию коррупции на 2020	До 31.12.2019	100%
5.4	Направление плана работы по противодействию коррупции на 2020 год и отчета о выполнении плана на 2019 год в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии	До 31.01.2020	100%

Подготовил: Кристинский Андрей Ан